



# 2021 ENVIRONMENTAL MANAGEMENT REPORT

YAMADA MANUFACTURING CO., LTD.  
53TH TERM 2021.02~2022.01

2021年度 環境経営レポート

株式会社山田製作所

# ● 目次

• 経営理念	P3	• 環境管理体制図	P9	• 環境活動計画及び取組結果と	P17
行動理念		• 役割責任権限表	P10	その評価・次年度の取組内容	P18
• 品質方針	P4	• 設備一覧	P11		P19
品質目標		• 表彰・資格・認定	P12	• 環境関連法規規制等の遵守状況	P20
• 環境経営方針	P5	• 主な環境負荷の実績	P13	• 代表者による全体の評価と	P21
環境行動		• 年度目標と実績推移表	P14	見直し・指示	
• 組織の概要	P6		P15	• スキルマップ・キャリアマップ	P22
事業内容	P7	• 環境目標及びその実績	P16	• 社員の声	P23
ワイデクル事業(自社商品)	P8			• 2021年度環境活動の紹介	P24
					P25
				• 2021年度トピックスの紹介	P26
				工場見学	P27
				• 世界各国からの見学-国旗-	P28

## 経営理念

「私達は、モノづくりを通じて社会に  
貢献する文化型企業を創ります」

## 行動理念

- 一、感謝の誠心で人と人とのつながりを大切にし、  
研鑽を高め自己実現を成し遂げます。
- 一、私達がつくり出すモノは、豊かな社会創りを担う  
ものでありそれを誇りとします。
- 一、感性を高め、時代の変化に対応し、顧客の満足と  
信頼関係を追及し続けます。

# 品質方針

## 〔品質方針〕

図面の向こうに見える、最終ユーザーの満足を追求する。

- 顧客満足を追求するために高品質な製品を提供する。
- 継続して高品質な製品を提供する為に個人と会社が成長することに努力する
- 成長することが企業文化を創造することと確信し継続的に品質マネジメントシステムを見直し改善していく

## 〔品質目標〕

1. 「スキルマップ取得率 50%」  
(53期スキルマップ取得率48%に対して2%アップさせる)

2. 「人事生産性 4,191円以上」  
(限界利益額/年間総稼働時間)

ADVANCE

高い生産加工能力  
確かな技術力  
徹底したサービス

生産可能寸法図：

対応素材・板厚：

SUS304 SUS316 SUS310 t1.0~t30.0	SS材 一般 t1.0~t100.0	アルミ t1.0~t5.0
--	--------------------------	------------------

薄板から重量製缶まで幅広く対応します  
※上記以外の素材は一度ご相談ください。

最大寸法：

D 4500 mm	X W 15000 mm	X H 4000 mm
-----------------	--------------------	-------------------

最大重量：  
5t

主要製品：  
産業用乾燥機  
FPOフィルム製造装置など  
医薬品製造装置  
化粧品製造装置  
化工機

山田製作所では、ステンレスを主め幅広い材料を使用した各種製缶・製金製品を製作いたします。また、図面がない場合も形状・寸法・内容を確認させていただき図面を作成することも可能です。形状など難しいものや納期などでお困りの場合はぜひ一度ご相談ください。

山田製作所のマーク

# 環境経営方針

## 【環境経営方針】

当社経営理念に謳っている「感謝の誠心」の意味の中に“自然に感謝”がある。この理念を追求するために、全て事業活動において地球環境・地球環境に感謝し、そして保全活動を自主的・積極的に追求する。

## 【環境行動】

- |                    |                        |
|--------------------|------------------------|
| (1) 地球温暖化物質の削減     | (2) 資源の有効利用            |
| (3) 廃棄物の削減         | (4) 環境関連法規の遵守          |
| (5) EA2 IEMSの継続的削減 | (6) 原料及び事務用品のグリーン購入    |
| (7) 環境に配慮した製品の製作   | (8) 働き方改革を支援する製品の開発と販売 |

制定日：2005年6月12日/改定日：2019年6月13日 代表取締役社長

山田雅之

# 組織の概要

## 〔名称及び代表者名〕

株式会社山田製作所

代表取締役社長 山田 雅之

## 〔所在地及び連絡先〕

〒574-0056 大阪府大東市新田中町2-41

TEL : 072-871-0095/FAX : 072-871-3103

Mail : [info@yamada-ss.co.jp](mailto:info@yamada-ss.co.jp)

URL : <https://www.yamada-ss.co.jp>

## 〔環境管理責任者氏名及び担当者〕

環境管理責任者：大西健治

環境事務局：高倉美結

## 〔事業活動〕

製缶・板金製品の製作、  
産業用設備の設計及び製作

## 〔事業の規模〕

社員数：16名（2022年6月現在）

延べ床面積：740㎡

売上高：3億5百万円

## 〔事業年度〕

2月～1月

## 〔認証範囲〕

全社全活動

# YS MANUFACTURING

YS BRAND

製品紹介

産業用乾燥機



サニタリー製品



製缶



板金加工品



設計開発製品



## :: 組織の概要 ::

### [ 事業内容 ]

製缶・板金

圧力容器

タンク

ホッパー

機械フレーム架台

機械カバー

乾燥機部品

保温パネル

保温扉

吹出ノズル

コンベアプレート

ダクト・ダンパー等

設計開発製品

乾燥機及び炉

並行流乾燥機

バンド式乾燥機

フィルム乾燥機

粉体乾燥機

加熱炉

# ワイテクル事業(自社商品)

ワイテクル管理ボード  
ワイテクルパルフェ帳  
ちよくレポ

## 組織の概要

『ワイテクル ちよくレポ』を使い、  
お客様へ進捗を画像や動画でご報告しています！



お客様の専用ページをWEB上に設け、コメント付きの写真や動画で工程進捗のご連絡を行っています。現場の立ち会いや、メールや電話、FAXでのやり取りを最小限に抑えムダを無くします。工程完了毎にも進捗の連絡が来るので、お客様から安心して製作をお任せいただけます！



ワイテクル事業部が『働き方改革への提案』をいたします！

設計・製造のプロ 最強タッグ デザイン企画提案のプロ  
山田製作所 X 今井広告研究所

『Y-declワイテクル』= 山田製作所 x 今井広告研究所

設計・製造を山田製作所が行い、企画提案・デザインを今井広告研究所で考え互いの得意分野で力を発揮させ生まれたのが『Y-decl』です。

ワイテクルの『3大解決ツール』

残業時間削減/顧客へ安心を提供/業務の管理スキルの向上/の実現をお手伝い！



ワイテクル管理ボード



パルフェ帳



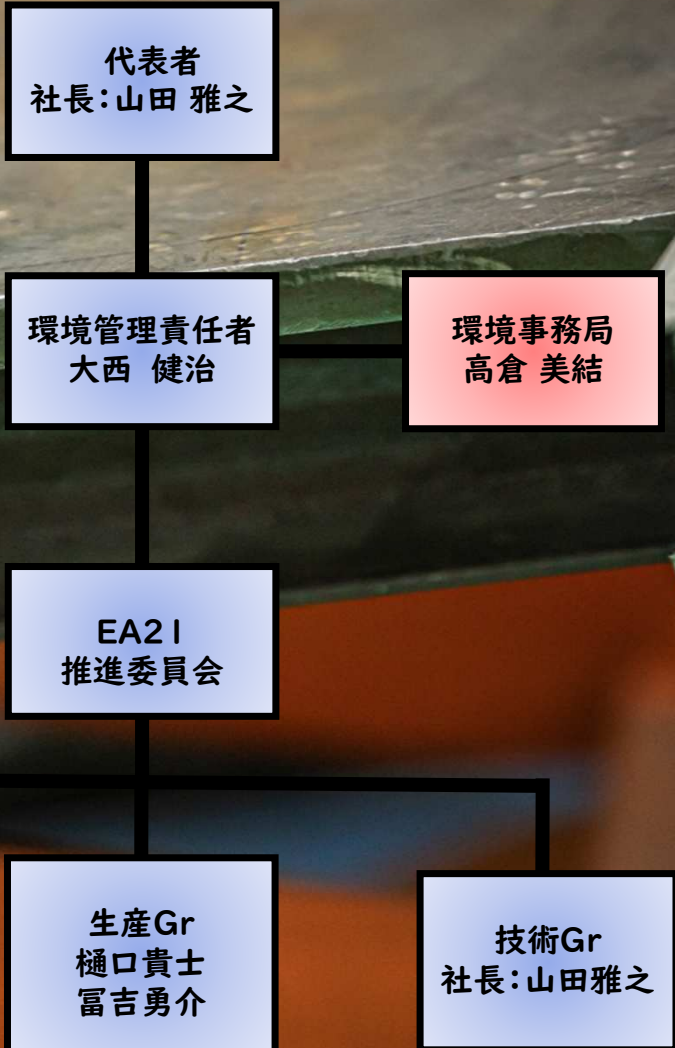
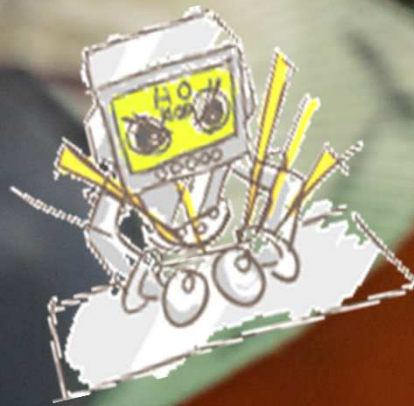
ちよくレポ

お客様専用ページ  
進捗情報お知らせ

対象: 顧客サービスツール



# 環境管理体制図



# 役割責任権限表



役割・責任・権限	
代表者(社長)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境経営に関する統括責任</li> <li>・環境経営システムの実施に必要な人、設備、費用、時間等経営資源を準備</li> <li>・環境管理責任者を任命</li> <li>・環境経営方針の策定・見直し</li> <li>・環境経営目標・環境経営企画書を認証</li> <li>・代表者による全体の評価と見直し、指示</li> <li>・環境経営レポートの承認</li> </ul>
環境管理責任者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境経営システムの構築、実施、管理</li> <li>・環境関連法規等の取りまとめ表を承認</li> <li>・環境経営目標・環境経営企画書を確認</li> <li>・環境活動の取組結果を代表結果を代表者へ報告</li> <li>・環境経営レポートの確認</li> </ul>
環境事務局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境管理責任者の補佐</li> <li>・環境負荷の自己チェック及び環境への取り組みの自己チェックの実施</li> <li>・環境経営目標・環境経営計画書原案の作成</li> <li>・環境活動の実績集計表</li> <li>・環境関連法規等取りまとめ表の作成及び最新版管理</li> <li>・環境関連法規等取りまとめ表に基づく遵守評価の実施</li> <li>・環境関連の外部コミュニケーションの窓口</li> <li>・環境経営レポートの作成、公開(事務所に備付けと地域事務局への送付)</li> </ul>
EA21推進委員会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境経営計画の審議</li> <li>・環境活動実績の確認・評価</li> </ul>
部門長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自部門における環境経営方針の周知</li> <li>・自部門の従業員に対する教育訓練の実施</li> <li>・自部門に関連する環境活動計画の実施及び達成状況の報告</li> <li>・自部門に必要な手順書の作成及び手順書による実施</li> <li>・自部門の想定される事故及び緊急事態への対応のための手順書作成</li> <li>・試行・訓練を実施、記録の作成</li> <li>・自部門の問題点の発見、是生、予防処置の実施</li> </ul>
全従業員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境経営方針の理解と環境への取り組みの重要性を自覚</li> <li>・決められたことを守り、自主的・積極的に環境活動へ参加</li> </ul>

# 設備一覧

- ・ NCシャーリングマシン t6×3100mm
- ・ NCプレスブレーキ 3100mm・2550mm
- ・ NCセットプレス 500mm×2000mm
- ・ パワープレス 100ton～15ton
- ・ メタルソー
- ・ 旋盤 6尺
- ・ フライス盤 2#
- ・ 直立ボール盤
- ・ 卓上ボール盤
- ・ ベンディングロール
- ・ スポット溶接機
- ・ TIG溶接機
- ・ CO2溶接機
- ・ 交流アーク溶接機
- ・ エアープラズマ切断機
- ・ ポジショナー
- ・ ターニングローラー
- ・ 天井ホイストクレーン2.8ton
- ・ 2次元CAD
- ・ 3次元板金CAD



NCシャーリングマシン



NCプレスブレーキ





## 表彰・資格・認定

- ・ ISO-9001 認証取得 2002年6月
- ・ 経営革新支援方認定 2004年9月
- ・ エコアクション21 認証取得 2005年10月
- ・ 大阪府品質管理推進優良企業表彰 2006年3月
- ・ 大阪府ものづくり優良企業表彰 2009年3月
- ・ 関西ものづくり優良企業100選認定 2009年3月
- ・ 経済産業省 元気なモノづくり企業300社表彰 2009年4月
- ・ 大阪府中小企業家同友会 経営品質大賞受賞 2009年4月
- ・ 関西IT百選入選 2010年10月
- ・ キャリア支援企業表彰中央職業能力開発協会長奨励賞 2012年12月
- ・ 同友エコ2012 CO2削減賞 2012年10月
- ・ (社)日本設備管理学会 ものづくり大賞受賞 2014年5月
- ・ 大阪府男女いきいき元気宣言事業者採択 2014年12月
- ・ 第一回学生に教えたい働きがいある企業大賞奨励賞 2018年9月

# 主な環境負荷の実績

項目	単位	2019年	2020年	2021年
二酸化炭素排出量	kg-CO2	58,890	56,737	53,958
一般廃棄物	トン	1.73	1.49	1.55
水使用量	m <sup>3</sup>	206	204	232

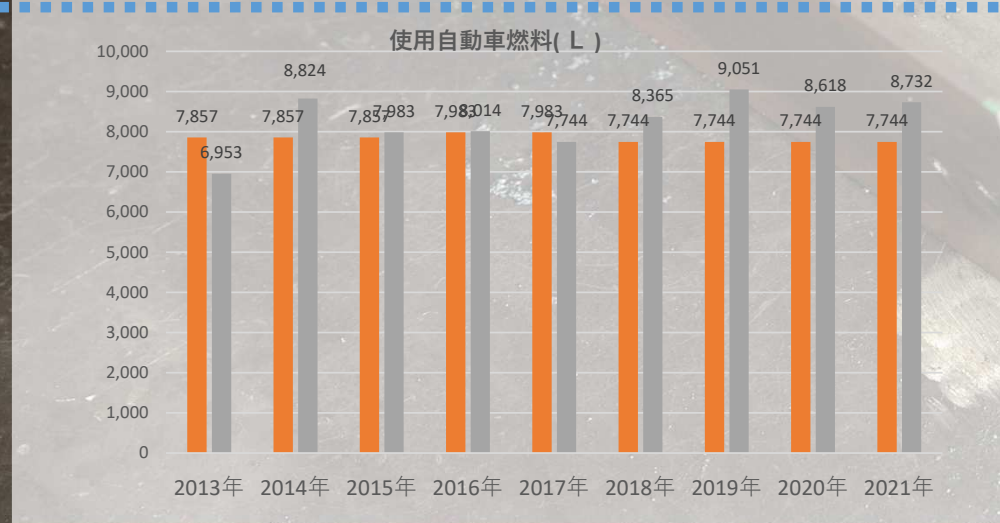
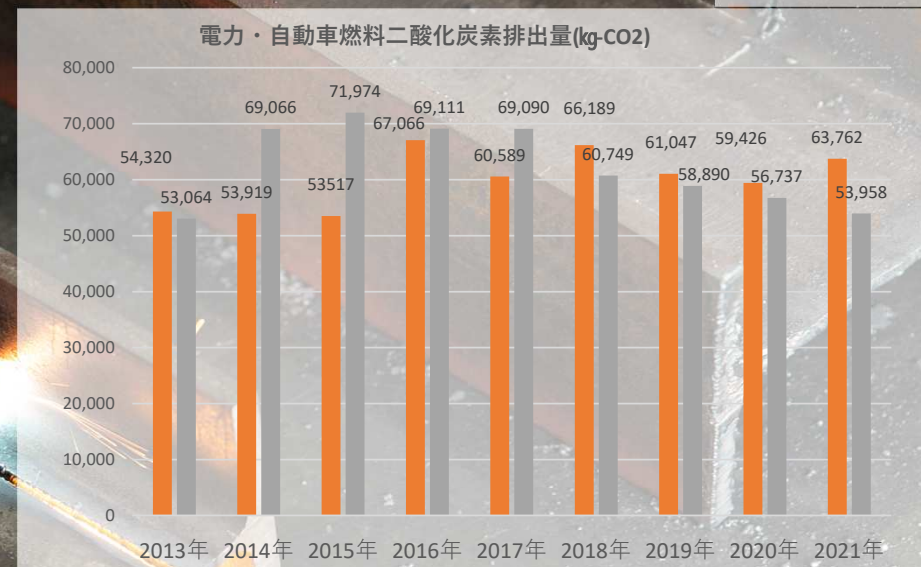
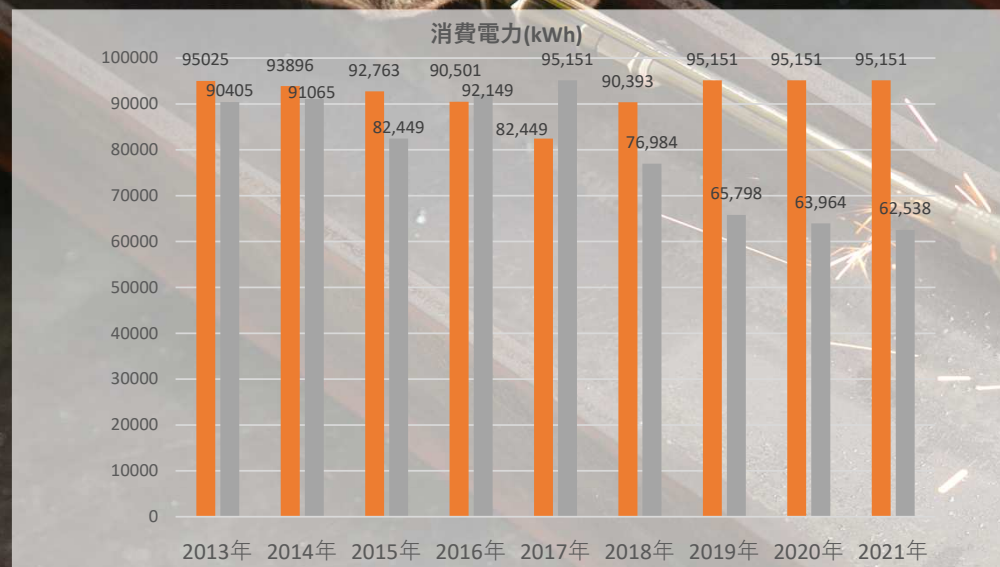
\* 電力の二酸化炭素排出量換算値: 0.532 kg-CO2/kWh

\* 二酸化炭素排出量はエネルギー総量のデータ

\* 一般廃棄物は可燃ごみを対象

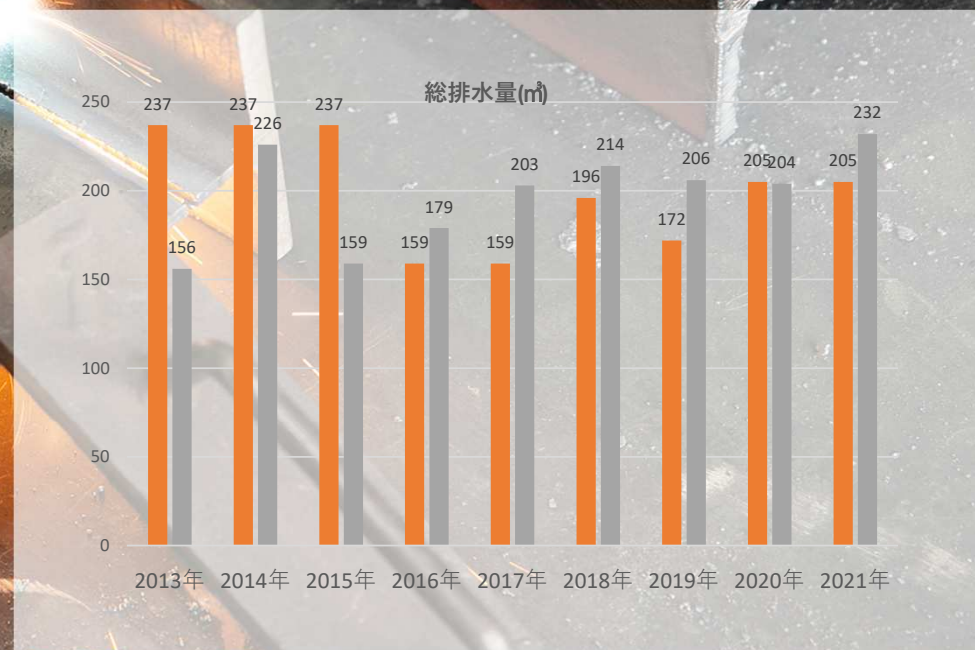
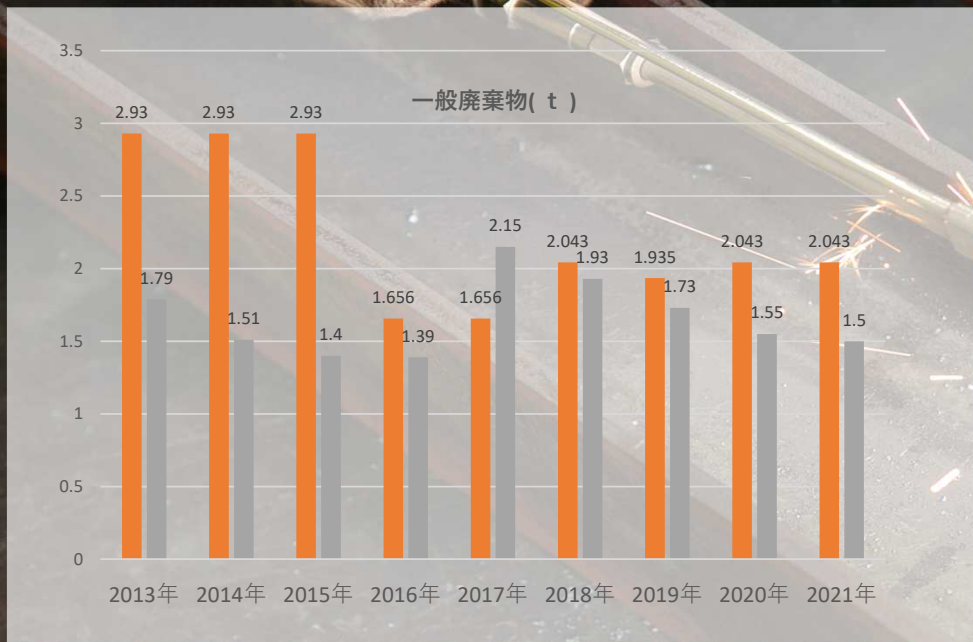
# 年度目標と実績推移表

■ 目標  
■ 実績



# 年度目標と実績推移表

■ 目標  
■ 実績



# 環境目標及びその実績

項目	年度	基準年	2021年		2022年	2023年	
		基準値	目標	実績	目標	目標	
電力(kg-CO2)	2017年	50,620	45,558	33,270	43,027	40,496	
自動車燃料(kg-CO2)	2017年	18,387	18,203	20,688	18,020	17,836	
一般廃棄物(t)	2017年	2.150	2.043	1.550	1.935	1.828	
水使用量(m <sup>3</sup> )	2017年	209	205	232	201	196	
人時生産性(円)	—	4,191	3,986	3,986	変動	変動	
	変動						
働き方改革を支援する製品の開発と販売		活動・目標の設定					

- \* 電力の二酸化炭素排出量換算値:0.532 kg-CO2/kWh
- \* 電力はLED導入前の2017年を基準年度とする
- \* 可燃ゴミの質量計算は10kg/袋を実質量として計算する
- \* 灯油は負荷が少ないため目標としない
- \* 事業活動に伴う産業廃棄物の発生は金属スクラップ:売却、木材パレット:材料メーカへ返却
- \* 廃プラスチック:少量のため一般廃棄物に含む



# 環境活動計画及び取組結果とその評価・次年度の取組内容

7 エネルギーをみんなに  
そしてクリーンに



13 気候変動に  
具体的な対策を



取り組み計画	達成状況 (基準年度比)		評価 (結果と今後の方向)
<b>[ 電力の削減 ]</b>	基準年度(2017年)		◀ 目標 達成・未達成 ▶
デマンド値管理 不要照明の消灯 クールビズ運動 設備の空運転防止 工程ロス削減による稼働時間短縮 エアコン使用ルールの徹底 水銀灯変更時はLEDを採用 徹底した3S レイアウト変更 電灯類の節電表示・標識	50,620	kg-CO2	・目標対比:-33%
	目標		・契約デマンド値:66→66kW 使用電力量(昨年対比: (63,964kWh→62,538kWh)
	45,558	kg-CO2	・一年を通して月次・累計共に目標を達成出来ました。コロナ禍が続く中、残業時間が少ない影響だと思えます。また、未使用の工場内など不要照明の消灯を意識的に行った結果だったと思われま
	実績		
	33,270	kg-CO2	次年度は削減率を15%に設定します。
	削減率		
	-33	%削減	
<b>[ 自動車燃料の削減 ]</b>	基準年度(2017年)		◀ 目標 達成・未達成 ▶
アイドリングストップ 急加速・急停車の防止 冷暖房の控え目使用 燃費マーク付きの車の購入(更新時) 近場への買い物時は、使用を控える 徹底した3S 納品回数の削減	18,387	kg-CO2	・目標対比:+13%
	目標		・今期は全体を通して目標を達成することが出来ませんでした。原因としては、売上げの上昇と共に納品や二次加工品の対応等が増加しました。売上げ目標が増加していきますので、目標の見直しが必要だと感じます。
	18,203	kg-CO2	
	実績		
	20,688	kg-CO2	次年度は基準年を2019年に変更し、削減率を2%にします。
	削減率		
	+13	%超過	



# 環境活動計画及び取組結果とその評価・次年度の取組内容

6 安全な水とトイレ  
を世界中に



11 住み続けられる  
まちづくりを



12 つくる責任  
つかう責任



取組み計画	達成状況 (基準年度比)		評価 (結果と今後の方向)
<b>[ 一般廃棄物の削減 ]</b>	基準年度(2017年)		◀ 目標 達成 ▶ 未達成 ▶
裏紙使用	2,150	kg	・目標対比:-28%  ・一年を通して累計目標を達成出来ました。仕事量が例年に比べ減少し比例してゴミの削減に繋がったと思います。  次年度は削減率を10%にします。
ミスコピーの防止	目標		
分別による古紙のリサイクル化	2,043	kg	
古紙のリサイクル封筒作り(山陽製紙協力)	実績		
帳票見直しによる印刷物の削減	1,550	kg	
両面印刷	削減率		
徹底した3S	-28	%削減	
コピー用紙のリユース(山陽製紙(株)カミデコ)			
<b>[ 水道水の削減 ]</b>	基準年度(2017年)		◀ 目標 達成 ▶ 未達成 ▶
節水呼びかけ	209	m <sup>3</sup>	・目標対比:+11%  タンクの製作にあたり水圧検査が必要になり12月1月は大幅に目標値を超えてしまったのが累計目標も達成出来なかった原因です。 電解処理による水洗いも増えているので目標の見直しが必要です。  次年度は基準年を2021年に変更し、削減率を4%にします。
節水弁取付け	目標		
徹底した3S	205	m <sup>3</sup>	
節水を促す掲示物の貼り付け	実績		
	232	m <sup>3</sup>	
	削減率		
	+11	%削減	

# 環境活動計画及び取組結果とその評価・次年度の取組内容

4 質の高い教育を  
みんなに



8 働きがいの  
経済成長も



取り組み計画	達成状況		評価 (結果と今後の方向)
[ 人時生産性 ]	目標		≪ 目標 達成・未達成 ≫
人時生産性 4,191円以上 (限界利益額/年間総稼働時間)	4,191(50%)	円/%	・目標対比:-205円/-0.4% ・後半は前半よりもチャージが上がりましたが、一年を通して累計目標は未達でした。 スキルマップに関しては目標が未達成でした。  次年度目標 人時生産性 4,872円以上 スキルマップ取得率51%以上
「スキルマップ取得率50%以上」 (53期スキルマップ取得率48%に対して2%アップさせる)	実績 3,986(49.6%)	円/%	

取り組み計画	達成状況		評価 (結果と今後の方向)
【働き方改革を支持する製品の開発と販売】	目標		≪ 目標 達成・未達成 ≫
ワイデクル管理ボードの拡販	35(45)	台/社	展示会は計画通りに出展したが、コロナの影響で反響は薄かった。管理ボードの販売数は目標35台に対し6台でした。 展示内容やPR方法を見直しワイデクル事業の広報を確立していく必要がある
ちよくれポの販売	実績 5(0)	台/社	

## 環境関連法規規制等の遵守状況

法規制等の名称	該当する施設等	関連条例による規制	環境関連法規制への違反、訴訟の有無
廃棄物処理法	一般廃棄物 (紙・木くず・生ごみ等)	12条3項 規則8条の2	無
騒音・振動規制法	空気圧縮機(5.5kW 1台) せん断機(11kW 1台)	大阪府条例	無
水質汚濁法	塗料置場潤滑油置場 灯油置場	—	無
フロン排出抑制法	業務用空調機	—	無
高圧ガス保安法	ポンベ類の転倒防止 40℃以下、警戒標など	—	無
自動車リサイクル法	自動車	—	無
消防法	シンナー 18ℓ 灯油 100ℓ以下	市町村火災予防条例	無
大阪府生活環境の保全等に関する条例	軽四輪を除く商業ナンバー(4 ナンバー)車	大阪府が交付する適合 車等	無

※環境関連法規規制等の遵守状況の結果、環境法規制等の逸脱はありませんでした。  
また、過去3年間にわたって違反や訴訟もありませんでした。

## 代表者による全体の評価と見直し・指示

不適合品及びクレーム品の削減に繋げる為に品質目標をスキルマップの向上としています。

2021年度開始時のスキルマップ取得率が48%に対し目標を50%に設定し1年間活動しました。

その結果、終了時には49.6%と目標を達成することが出来ませんでした。

2021年～2024年の3ヵ年方針に管理能力と生産能力にて付加価値の向上をあげています。両能力を高めることでムダを省き環境に負荷をかけないモノづくりができると考えます。

環境からの視点での管理能力とは何かを考えていくような活動をしていきましょう

環境経営方針は変更なし  
環境経営目標・計画は変更なし  
実施体制は強化する



実施日：2022/2/24

株式会社山田製作所  
代表取締役社長

山田 龍一

[品質目標]

1. 「スキルマップ取得率 50%」  
(53期スキルマップ取得率48%に対して2%アップさせる)

2. 「人事生産性 4,191円以上」  
(限界利益額/年間総稼動時間)

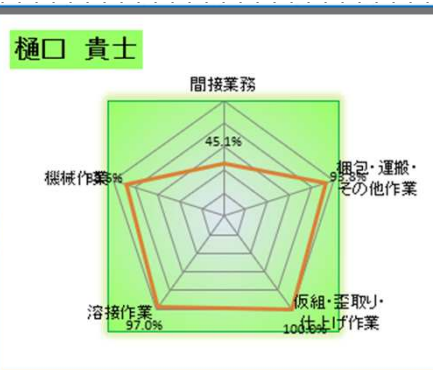
管理能力の向上

不適合品及びクレーム品の削減  
環境に負荷をかけないモノづくり

生産能力の向上

スキルマップの掲示

技能・技術の向上



キャリアマップの掲示



スキルアップ  
目標グラフ  
掲示板



3Sリーダーの馬場です。  
エコに繋がる3S活動として楽しく改善していくと  
共にリーダーとしての**自覚**を高めます。



## 社員の声

次期エコアクション21の責任者候補の中川です。  
環境に優しい企業として、良いモノづくりを目指し  
**日々精進**してまいります。



# 環境活動の紹介

## 2021年度

11 住み続けられる  
まちづくりを



# 消防訓練

2021年10月9日に全社員参加の  
消防・救命訓練を行いました。

毎年地元の消防署から隊員の方々に来ていただき、  
通報訓練・避難訓練・消火訓練及び蘇生訓練とAEDの使用  
訓練を行っています。  
コロナ禍の影響で蘇生に関する訓練内容は変化しました。  
実際にその場面となったときに自然と身体が動くように訓  
練は重要です。  
手順書の変更の必要性無し。

緊急事態の  
備え

# 救命訓練





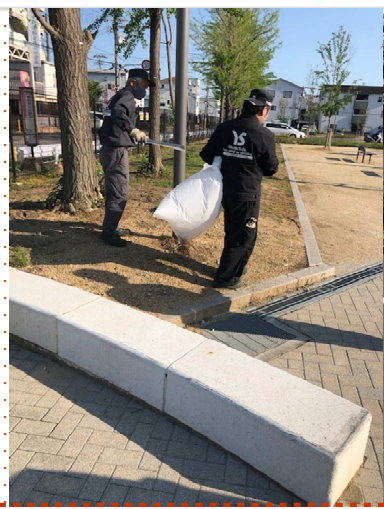
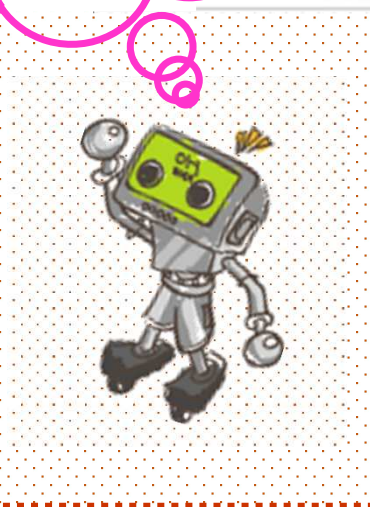
# 環境活動の紹介 2021年度

年2回  
地域清掃



4 質の高い教育を  
みんなに

14 海の豊かさを  
守ろう



## 21年度トピックスの紹介-工場見学-



3Sスローガン  
 「良い現場は最高のセールスマン」  
 「守ることを決めて、決めた事を守る」  
 「人が変わる、そして会社が変わる」

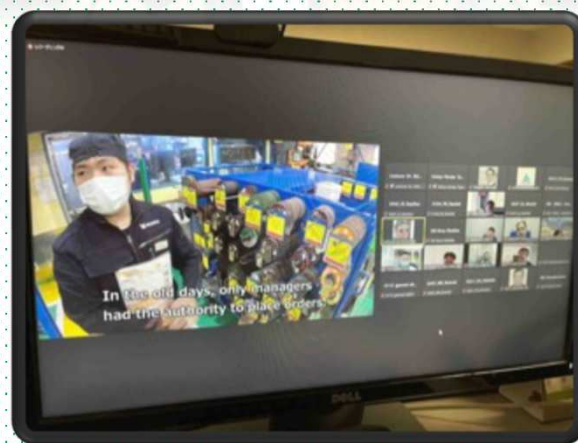


弊社の「3S活動」（整理・整頓・清掃）を見学に様々な企業さまが来られます。26

## 21年度トピックスの紹介-工場見学-



17 パートナーシップで  
目標を達成しよう



山田製作所には、  
日本はもちろん海外からも  
毎年、たくさんの見学者が訪れます。

コロナ禍の影響もあり、  
海外へのオンライン工場見学を開催しました。



今まで世界の56カ国以上から見学に来ていただいています。



NEXT50第1次中期(3か年)方針  
創立50年(即ち60年)の歴史と信頼を礎に  
行状を向上とブランド力の強化を図り  
積極的な経営戦略の企業を追求す。

2019年度(51期)スローガン  
**実現**

私たちが追求する理想の社員(仲間)像  
「自分に責任を持ち、  
共に尊重し合える仲間」

株式会社 山崎製作所  
経営理念  
「私達はモノづくりを通じて社会に  
貢献する文化型企業を創ります」

- 活動理念
- 1 感謝の気持ちと人とのつながりを大切に 顧客と共に  
喜びを分かち合います。
  - 2 毎朝「1日1歩」を積み重ね 夢を社会創りにつなげ  
ていけます。
  - 3 信頼と協力の関係を築き 顧客の満足と  
貢献につなげます。

ご覧いただき、ありがとうございました。  
来期も“徹底した3S”と共に環境活動に取り組めます。